



Wir setzen uns ein für:

- Erhalt und Stärkung der bisherigen Aufgaben und Funktionen am Standort Stuttgart
- Sicherung der Forschungs- und Entwicklungsaufgaben in Stuttgart
- Beschäftigungssicherung und Zukunftsperspektiven für alle
- Zukunftsfähige Produkte und Dienstleistungsangebote, neue Geschäftsfelder und Kooperationen
- Verbesserung der Qualität in der Personalplanung, um bei Problemen frühzeitig gegensteuern zu können
- Erhalt, Ausbau und die Sicherung von sozialen Leistungen für alle Beschäftigte bei Nokia
- Erhalt tariflicher Regelungen (z.B. ERA-TV)



- Eure Belange wie:
 - Qualifizierung
 - Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - Erhalt von Gesundheit und Abbau von psychischer Belastungen
 - Gesundheitsmanagement
 - Teilzeit
 - Pflegezeit
- Altersteilzeitmöglichkeit
- Erhalt unserer Berufsausbildung
- Übernahme unserer Studierenden
- Erhalt von Arbeits- und Ausbildungsplätzen für schwerbehinderte Menschen
- Erhalt der Infrastruktur auf dem Campus
- Wahrung des Arbeitnehmerdatenschutzes



BETRIEBSRATSWAHL 2018

Betrieb Stuttgart

Mittwoch, 7. März 2018

Liste

IG Metall

Gewerkschaftsmitglieder Nichtorganisierte

Was: Betriebsratswahl 2018 in Stuttgart

Wann: Mittwoch, 07.03.2018
von 9:00 Uhr – 17:00 Uhr

Wo: Haus 5 – 1. OG - Konferenzzentrum
Raum 129 (Wilhelma)
Raum 130 (Solitude)

Solltet ihr an dem Tag nicht im Hause sein, so gibt es die Möglichkeit, Briefwahl zu beantragen. Anfragen bitte an:

betriebsratswahl.stuttgart@nokia.com



Das zu wählende Betriebsratsgremium besteht aus **13 Mitgliedern**.

Jede/r Wahlberechtigte kann bis zu 13 Stimmen abgeben, wobei für jede Kandidatin und jeden Kandidaten **nur eine** Stimme abgegeben werden darf.

NOKIA

Solution and Networks GmbH & Co. KG



1 Michael Rossmann
Betriebsratsvorsitzender
BR seit 2012



2 Iris Weckerle
Stellvertr.
BR-Vorsitzende
BR seit 2013



3 Rosemarie Bietz
Gesamtschwerbehindertenvertreterin
BR seit 1995



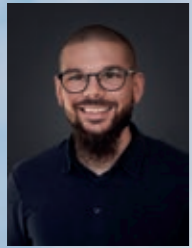
4 Thomas Rückert
Rollout Manager
BR seit 2016



5 Nicole Ludwig
Integration
Professional Optics
BR seit 2016



6 Harald Glock
Teamleader Software
BR seit 2015



7 Till Eichinger
System&Appl
Integr. Specialist
BR seit 2016



8 Wolfgang Sczuka
Testfloor Beauftragter
Optics
BR seit 2008



9 Jörg Rieker
Technical Project
Manager
BR seit 2017



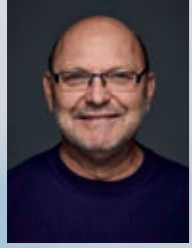
10 Ulrike Turnau
HR Operations
Expert



11 Jörg Bormann
Video Integration
Engineer



12 Stephan De Mario
Market Demand
Manager



13 Gerald Greene
Warehouse and
Logistics Prof.
BR seit 2017



14 Andreas Examitzki
Integration
Professional Optics



15 Marie Fischer
Junior Integration
Professional Optics
JAV seit 2016



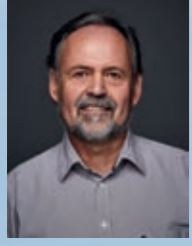
16 Marc Jantzen
Network Integration
Professional
BR seit 2017



17 Burkhard Weckert
Microwave Integration
Professional
BR seit 2017



18 Jörg Braun
Integration
Professional Optics



19 Michael Pötter
Hardware and R&D
Support Engineer
BR seit 2017



20 Moses Tonui
SW Development
Engineer
JAV seit 2016



21 Thomas Voith
Research Engineer



22 Petra Hutwagner
Assistant Project
Controlling



23 Andreas Lengers
PMO Business
Operations Manager



24 Uschi Gabriel
Referentin

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die letzten vier Jahre waren geprägt von Restrukturierung und der Verschmelzung mit Nokia. Nach dem Shift Plan kamen die beiden Wellen des „GALO Programms“.

Und trotz gemeinsamer Protestmaßnahmen, Demos und Gesprächen mit der Politik, wurden das Weißbuch 2.0 und 3.0 umgesetzt.

Wir haben die Kolleginnen und Kollegen durch umfangreiche Beratung in dieser schwierigen Phase begleitet und ein umfassendes Paket für sie verhandelt:

Den Tarifvertrag – „Vermittlung in gute Arbeit“ (mit PEAG-ATZ, AHV, Gehaltsausgleich oder die Job-Vermittlung durch die STG). Außerdem gab es ein Sprinterangebot, eine BQG und einen Nachteilsausgleich bei Standortwechsel.

Zusammen mit euch haben wir erreicht, die Abbauzahlen zu reduzieren, Kündigungen zu verhindern und den Standort Stuttgart zu erhalten. Damit das auch so bleibt, ist es unser Ziel nach vorne zu schauen.

Zusammen mit der IG Metall wurde an Zukunftstarifverträgen gearbeitet und die Mitarbeiterbefragung durchgeführt.

Mit externer Beratung wurde an Konzepten gearbeitet, um Arbeitsplätze in Deutschland zu erhalten und zu entwickeln. Selbst die Politik wurde dafür ins Boot geholt.

Unser großes Ziel bleibt es, für gute Arbeitsbedingungen zu sorgen, die ein gesundes und altersgerechtes Arbeiten zulassen.

Besonders berücksichtigt haben wir dabei die Belange von Menschen mit Behinderung. Flexible Arbeitszeit- und eine großzügige Home-Office-Regelung aber auch der Erhalt der Arbeitsmedizin und die Kantinenutzung bei Porsche gehören dazu. Die klassische ATZ wurde durch

eine verbesserte Regelung erleichtert.

Eine hohe Übernahmequote unserer Studierenden wirkt der demografischen Entwicklung entgegen und sichert die Zukunft unseres Standorts.

Ein großes Thema war die Verschmelzung mit Nokia.

Uns als Betriebsrat war es wichtig, diesen Prozess des ZusammenwachSENS zu begleiten und zu gestalten. Ein wichtiger Schritt war hier die Überleitungsvereinbarung. Dadurch wurde sichergestellt, dass sich erstmal nur wenig an den Arbeitsbedingungen verändert.

„Harmonisierung“ ist unsere nächste Herausforderung. Wir wollen Bewährtes erhalten und das Beste aus beiden Welten vereinen. Neue Vereinbarungen wie für unsere Studierenden und die Car-Policy sind dafür Beispiele.

Unser ALU-Ausbildungsmodell kommt jetzt auch in der Nokia zur Anwendung.

Durch den Personalabbau hat es einen ständigen Wechsel im Betriebsrat gegeben. Dennoch konnten wir, gemeinsam mit euch, die Kraft entwickeln, uns den Herausforderungen zu stellen.

Vielen Dank dafür an alle, die uns unterstützt haben und es hoffentlich auch in Zukunft tun!

Wir werden nicht müde, den Finger in die Wunde zu legen, Dinge kritisch zu hinterfragen (z.B. Tools oder Flexoffice-Konzepte), Missstände aufzuzeigen und auf Beseitigung zu drängen.

Dafür brauchen wir auch weiterhin eure Unterstützung – durch eine hohe Wahlbeteiligung und eure Stimme.

Vielen Dank Euer Betriebsratsteam



25 Sabine Greene
Sekretärin/
Sachbearbeiterin



26 Mayco Marroquin
Problem Manager



27 Andrej Klimuk
Deployment
Professional Optics



28 Azzeddine Bentoua
Projekt Controller



29 Horst Rössler
Research Engineer



30 Norbert Schwinn
Freigestellter
Betriebsrat
BR seit 1994