



INFOBLATT

Vertrauensleute der IG Metall bei HPE



INFO-VERANSTALTUNG



Garden Leave Mögliche Fallstricke

Entscheidungen stehen an, ob man das Abfindungsprogramm bzw. Garden Leave annimmt. Dazu gibt es derzeit **Fallstricke** zu beachten - vor allem für die Kolleginnen und Kollegen, die **nach Ablauf des Garden Leaves auf Arbeitslosengeld angewiesen sind**.

Zu diesem Thema haben wir einen Experten von der IG Metall, **Ingo Sturm**, eingeladen. Ingo ist nicht nur in der IG Metall, sondern auch ehemaliger BR-Vorsitzender von HP in Bad Homburg. Er kennt sich also bestens aus.

Tag: Do., 9. November 2017
Uhrzeit: 18:00-20:00 Uhr
Ort: Böblingen, Raum Ravel,
 B06, UG1 (Nähe Café Nitro)
Referent: Ingo Sturm



Annette Maier



Evi Schario



Norbert Baumgarten



Robert Hofmann



Frank Röhm



Elke Ross





Annette Maier



Evi Schario



Norbert Baumgarten



Robert Hofmann



Frank Röhm



Elke Ross

Betriebsratswahl 2018

In der laufenden Amtszeit des Betriebsrats konnten wir PROFIL ZEIGEN und haben euch regelmäßig durch unsere VL-Infos informiert. Wir haben uns auf vielfältige Weise in die Betriebsratsarbeit eingebracht.

>> **Norbert Baumgarten** ist Mitglied im Ausschuss für Technologie- und Datenschutz (ATD) und hat die letzten vier Jahre maßgeblich dazu beigetragen, dass eure persönlichen Daten auch im Ausland und bei Dienstleistern (Payroll GlobalView, EeTime ADP) geschützt sind.

>> **Evi Schario** Schwerpunktthema ist der Arbeits- und Gesundheitsschutz. Als BEM Coach hat sie zahlreiche Beschäftigte bei der Betrieblichen Wiedereingliederung (BEM) unterstützt. Sie setzt sich auch dafür ein, dass Zusammenhänge von starken Arbeitsbelastungen und Erkrankungen im Betrieb untersucht werden.

>> **Robert Hofmann** Seine Expertise im Field Sales wurde regelmäßig und gerne vom Ausschuss für variable Bezahlung des Gesamtbetriebsrats in Anspruch genommen.

>> **Frank Röhm** ist gefragter Ansprechpartner für die Themenbereiche Sales Letter und Betriebliche Wiedereingliederung („BEM“). Er hat vielfach beraten und für die Mitarbeiter gute Ergebnisse erreichen können.

>> **Annette Maier** ist unsere Expertin für wirtschaftliche Angelegenheiten. Sie ist Vorsitzende dieses Ausschusses des Gesamtbetriebsrats und eine der stellvertretenden Betriebsratsvorsitzenden. Sie ist außerdem unsere Expertin für Widersprüche zu betriebsbedingten Kündigungen.

>> **Elke Ross** ist im September 2016 in den Betriebsrat nachgerückt. Zusammen mit Evi setzt sie sich besonders für den Arbeits- und Gesundheitsschutz und gegen überhohe Arbeitsbelastungen ein. Da sie aus dem Bereich Pointnext kommt und dort exzellent vernetzt ist, wird ihr Wissen beim bevorstehenden Umbau von Pointnext von zentraler Bedeutung sein.

Auch in Zukunft wollen wir im Betriebsrat und im Gesamtbetriebsrat **PROFIL ZEIGEN**.

Wenn dir wichtig ist,

>> dass der Betriebsrat den Interessen der Beschäftigten bei Umstrukturierungen und Sparmaßnahmen Gehör verschafft,

>> dass der Betriebsrat aktiv, selbstbewusst und entschlossen mit der HPE-Geschäftsleitung verhandelt,

>> dass Erfahrungen aus anderen ITK-Betrieben und die Branchenexpertise der IG Metall in die Betriebsratsarbeit eingebracht werden

dann mach' bei uns mit! Wir sind eine offene Liste aus Mitgliedern der IG Metall und Nichtmitgliedern.



Rentenbeginn vor der Regelaltersgrenze: Ausgleich der Abschläge durch freiwillige Einzahlungen in die Deutsche Rentenversicherung

Wer sich überlegt, evtl. eine vorgezogene Altersrente in Anspruch zu nehmen (bei mindestens 35 Versicherungsjahren ist sie ab 63 Jahre möglich - allerdings mit Abschlägen), sollte wissen:

Rentenabschläge können ganz oder teilweise durch freiwillige Einzahlungen in die Deutsche Rentenversicherung (DRV) ausgeglichen werden. Auch Abfindungen können übrigens ganz oder teilweise steuersparend zum Ausgleich von Rentenabschlägen verwendet werden. Evi Schario hat die Verhandlungskommission WFR WFM auf diese Möglichkeit hingewiesen und sich dafür eingesetzt, dass eine entsprechende Regelung nun im §10 des verhandelten Sozialplans enthalten ist.