

## Same procedure as last year

*Wer kennt ihn nicht, den unvergessenen Dialog im Sketch mit Freddie Frinton und May Warden. Auch bei uns kommt diese Frage regelmäßig auf, wenn es um die Zukunft unseres Unternehmens geht. Und wie in „Dinner for One“ heißt es auch dieses Mal wieder: „Same procedure as every year!“.*

Dabei hatte die Übernahme der Alcatel-Lucent durch Nokia bei dem einen oder anderen doch die leise Hoffnung geweckt, dass endlich einmal Schluss ist mit dem ewigen Abbau von Funktionen, Bereichen und Arbeitsplätzen. Angeblich waren ja der turn around geschafft, die Strukturen angepasst, die Kosten minimiert und ein positiver cash flow erreicht. Die Alcatel-Lucent hatte also die Ziele von Bens Performance program und Michels Shift plan erreicht, wieder ein „normales“ Unternehmen zu werden.

Doch wer jetzt glaubte, dass tatsächlich so etwas wie Normalität einkehren würde, mit Zuversicht, Investitionen in und Konzentration

auf neue, zukunftssträchtige Produkte, der wurde schnell enttäuscht. Die motivierte, leistungsfähige Mannschaft ist da, das Umfeld auch, wie unsere Spitzenmanager in ihren Jubelmitteilungen zum Abschluss des Shiftplans zugegeben haben. Also gute Voraussetzungen, endlich einen echten Neuanfang zu wagen und richtig durchzustarten. Die übriggebliebenen Mitarbeiter wären ganz sicher dazu bereit, wenn man ihnen nur ein kleines bisschen Hoffnung gäbe.

Doch spätestens seit der Übernahme der Alcatel-Lucent durch Nokia ist klar, dass sich in den Köpfen der maßgeblichen Leute nichts geändert hat. Wieder ist der erste Gedanke: wieviel kann ich einsparen, wo kann ich Kosten reduzieren, wie

viele Leute kann ich rausschmeißen? Noch bevor überhaupt ernsthaft darüber nachgedacht wurde, wie das künftige Portfolio aussehen soll, stand schon fest, dass mindestens 900 Millionen eingespart werden sollen und wie viele Menschen in welchen Ländern gehen sollen. Man hätte ja auch mal überlegen können, was man mit dem vorhandenen Geld, „Humankapital“ und Know how alles an Neuem, Zukunftsfähigem hätte anfangen können... Aber offenbar ist es immer noch einfacher und karriereförderlicher, Bestehendes zu zerschlagen, als kreativ aufzubauen.

Es war ein kurzer Traum. Schade...

## Tarifvertrag „Vermittlung in gute Arbeit“

*Was ein Tarifvertrag ist, wissen sicherlich die meisten von uns. Schließlich lässt die IG Metall ja auch regelmäßig davon hören, wenn ein solcher neu verhandelt und abgeschlossen wurde. Tarifverträge gelten üblicherweise für alle Mitglieder in einer Region.*

Für manche vielleicht neu ist die Tatsache, dass jetzt ein Tarifvertrag verhandelt wurde, der nur bei der Nokia bzw. der Alcatel-Lucent Gültigkeit hat: Der Tarifvertrag „Vermittlung in gute Arbeit“.

Die Idee dahinter wurde bereits

im letzten Jahr geboren. Wir wollten Maßnahmen, welche die Firma meistens von sich aus in turbulenten Zeiten anbietet (z.B. ein Abfindungsprogramm) nicht nur durch-

*weiter auf Seite 2*

winken, sondern schon so früh wie möglich kreativ mitgestalten. Und was bietet sich in einer solchen Verhandlung mehr an, als alle Kräfte auf unserer Seite zu bündeln? So haben sich also die beiden Gesamtbetriebsräte der Firmen Nokia und Alcatel-Lucent und als verhandlungserprobter Partner die IG-Metall gemeinsam mit der Geschäftsleitung an einen Tisch gesetzt, um über Lösungen zu verhandeln, wie der befürchteten Restrukturierung zu begegnen sei. Und wenn die IG Metall mit am Verhandlungstisch sitzt, kommt natürlich ein Tarifvertrag heraus. Eigentlich nur für die Mitglieder der IG-Metall, jedoch wie in solchen Fällen meist üblich, von der Firma auch freiwillig auf alle anderen Beschäftigten angewandt.

Die Verhandlungen haben sich über mehrere Monate gezogen. Streitpunkte waren wie so häufig vor al-

lem die finanziellen Themen. Dass es die Vermittlung durch die STG auch für uns Stuttgarter geben sollte, war schnell geklärt. Etwas unklarer gestalteten sich die Punkte „Abfindung“ und „PEAG-Altersteilzeit“.

Denn ursprünglich wollte man in diesen Punkten auf bereits bestehende Regelungen zurückgreifen. Das hätte für uns bei fALU lediglich ein Abfindungsprogramm mit dem bereits bekannten Teiler von 66 bedeutet. Denn die etwas höhere Abfindung und die PEAG-ATZ waren ja die bisherigen Regelungen bei unseren Kolleginnen und Kollegen von Nokia. Doch letztendlich konnte man sich auf eine einheitliche Lösung für beide Firmen verständigen.

Herausgekommen ist der Tarifvertrag „Vermittlung in gute Arbeit“, abgekürzt TV „VigA“, wie er mittlerwei-

le wohl allgemein bekannt ist. Wir hoffen vor allem mit dem PEAG-ATZ-Modell für viele von euch eine akzeptable Lösung gefunden zu haben. Und auch wer es gerne in Anspruch nehmen möchte, aber jetzt in der ersten Welle kein Angebot erhält, sollte den Mut nicht verlieren. Wir werden uns dafür einsetzen, dass alle, die wollen, auch gehen können. Denn genau das hilft zum Beispiel über Ringtausch anderen, die bleiben wollen, nicht gehen zu müssen.

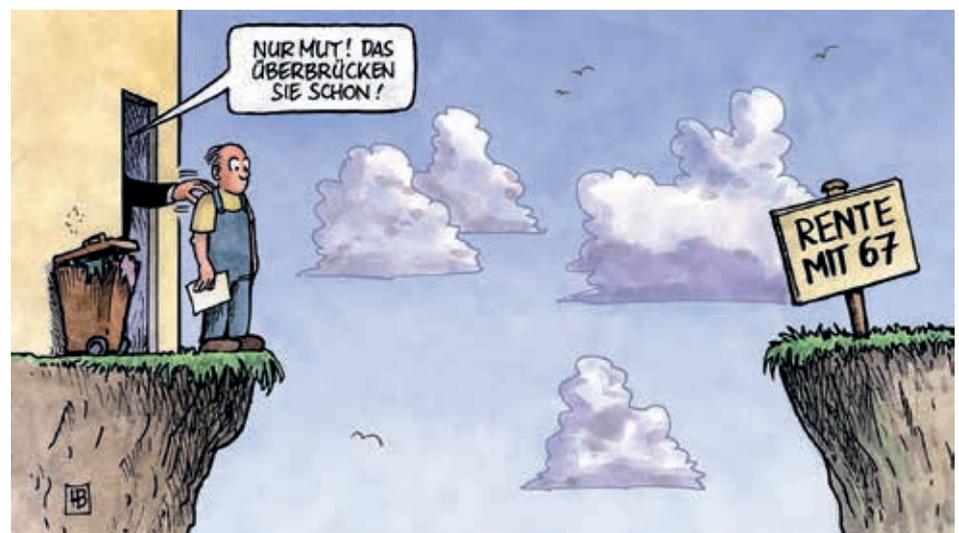
Daher an der Stelle nochmals der Aufruf: meldet euch bei Interesse im Betriebsratsbüro, damit wir euch bei nächster Gelegenheit aus der Schublade ziehen können. Das gilt übrigens nicht nur für PEAG-ATZ-Aspiranten, sondern natürlich auch bei Interesse für eine Abfindung oder an einer Vermittlung durch die STG.

## Sozialtarifvertrag oder Zukunftstarifvertrag

Wie im Artikel zum TV „VigA“ schon erwähnt, wurden die Verhandlungen zum Transformationsplan dieses Mal nicht nur zwischen Geschäftsleitung und Betriebsratsgremien geführt, sondern auch die IG Metall saß mit am Tisch. So verwundert es auch nicht, dass in einem Passus des TV „VigA“ die Möglichkeit vereinbart wurde, Gespräche über den weiteren Fortgang der Transformation zu führen.

Mit Leben wurde dieser Punkt gefüllt, als Anfang Mai in ganz Deutschland an fast allen Standorten Verhandlungen zu einem Sozialtarifvertrag begonnen haben. Natürlich auch in Stuttgart, zusammen mit unseren IG Metall-Betriebsbetreuern Björn Kallis und Udo Abelmann.

Dieser Sozialtarifvertrag sollte uns die Möglichkeit geben, mit den Werkzeugen und Erfahrungen der IG Metall bereits Eckpunkte zu ver-



handeln, die wir in einigen Monaten als Grundlage für kommende Sozialplan- und Interessenausgleichsverhandlungen nutzen können. Ursprünglich sollten die Verhandlungen bereits nach vier Wochen beendet sein. Leider gestalten sie sich zurzeit noch als äußerst zäh. Daher sind wir, Stand heute, noch

lange nicht am Ende.

Ob und welche Ergebnisse hier heraus kommen, hängt natürlich nicht nur von der Verhandlungskommission ab, sondern von uns allen. Daher hoffen wir auch in Zukunft auf eure Unterstützung. Wir werden sie brauchen!

# Tarifrunde 2016

Die diesjährige Tarifrunde ist an unserem Betrieb weitgehend unbemerkt vorübergegangen. In der Metall- und Elektroindustrie wurde ab März über die Entgelte der rund 2,3 Millionen Beschäftigten verhandelt. Am 13. Mai hat die IG Metall mit den Arbeitgebern in Nordrhein-Westfalen einen Pilotabschluss vereinbart, der inzwischen bundesweit übernommen worden ist.

Wer seine Entgeltabrechnung für den Juni genauer angeschaut hat, wird sicher den Einmalbetrag von 150€ bemerkt haben, der für die Monate April bis Juni gezahlt worden ist. Ab 1. Juli erhöhen sich die Entgelte um 2,8 Prozent, ab 1. April 2017 um weitere zwei Prozent. Die Laufzeit dieses Tarifvertrages beträgt insgesamt 21 Monate.

Bereits im Vorfeld hatte die IG Metall wie üblich ihre Mitglieder in den Betrieben zur Höhe ihrer Forderungen befragt. Hier kristallisierte sich als Kompromiss aus den durchaus unterschiedlichen lokalen und branchenabhängigen Forderungen eine Empfehlung der zentralen Tarifkommission von fünf Prozent bei einer Laufzeit von 12 Monaten heraus. Dies hat der Vorstand am 29. Februar dann auch so beschlossen.

Wie üblich setzte sich diese Forderung aus mehreren Komponenten zusammen: Grundlage waren die zwei Prozent Zielinflationsrate der Europäischen Zentralbank und



die Produktivität der deutschen Gesamtwirtschaft mit 1,1 Prozent. Diese sind für die Unternehmen kostenneutral. Dazu kam noch eine Umverteilungskomponente von 1,9 Prozent, um die Arbeitnehmer auch an den von ihnen produzierten Unternehmensgewinnen zu beteiligen (die im Übrigen auch im letzten Jahr wieder rekordverdächtig hoch ausgefallen sind).

Im Gegensatz zu letztem Mal gab es dieses Jahr keine weitergehenden Forderungen; es war also eine reine Lohnrunde. Wir erinnern uns: beim letzten Tarifabschluss gab es dagegen insgesamt drei Komponenten: Neben einer Entgelterhöhung von 3,4 Prozent auch eine Neufassung des Tarifvertrages zur Altersteilzeit und - erstmals in Baden-Württemberg - erste Regelungen zu geförderter Bildungsteilzeit.

An dieser Stelle sei noch ein dickes Dankeschön an die Kolleginnen und Kollegen aus den Automobilbau-, Maschinenbau- und Zulieferbetrieben gerichtet. Diese - und hier hauptsächlich diejenigen aus den unteren Entgeltgruppen - haben auch diesmal die Kastanien für alle aus dem Feuer geholt, da die

## Seid ihr zufrieden mit eurer Arbeitszeit?

Wir laden euch zu einer offenen Diskussionsrunde mit IGM Vertrauensleuten und den Betriebsräten am Standort Stuttgart herzlich ein.

Diskutiert mit uns dieses Thema und teilt uns eure Ideen, Wünsche und Vorschläge mit.

Termin und Ort werden zeitnah bekanntgegeben.

Mit kollegialen Grüßen

Das Leitungsteam der IG Metall-Vertrauensleute am NOKIA-Standort Stuttgart

meisten Angestelltenbereiche dazu mangels Beteiligung gar nicht in der Lage sind (wie man inzwischen auch bei uns deutlich sehen kann). Es ist ihnen hoch anzurechnen, dass sie den Flächentarifvertrag immer noch hochhalten, obwohl sie mit einem Haustarifvertrag vermutlich mehr für sich erreichen könnten. Wir können ihnen aber zumindest den Rücken stärken - zum einen finanziell durch die Mitgliedschaft in der IG Metall, zum anderen durch „Flagge zeigen“, indem wir uns auch künftig an ihren Warnstreiks zeigen.

Diese Beiträge an Geld und Zeit sind für eine gute Tarifpolitik mit Sicherheit gut angelegt! Fragen Sie Ihren Betriebsrat oder ein Mitglied unseres Vertrauenskörpers!

## Veränderungen bei der IG Metall

Die IG Metall ist eine dynamische Gewerkschaft mit flexiblen Angestellten, die in einem schnelllebigen Umfeld agieren. Daher gibt es auch hier immer wieder Veränderungen in den Strukturen und Zuständigkeiten.

Davon ist auch unser Unternehmen betroffen: künftig wird Udo Abelmann unseren Stuttgarter Betrieb

betreuen. Er löst Björn Kallis ab, der in der Geschäftsstelle Stuttgart andere Aufgaben übernommen hat. Der Wechsel ist fließend, so dass wir in unserer aktuellen turbulenten Situation trotzdem stets auf kompetente



Udo Abelmann

Hilfe zählen können. Wir bedanken uns bei Björn für seine tatkräftige Unterstützung in schweren Zeiten (leider kannte er nur solche bei uns...).

Udo wünschen wir viel Kraft und Erfolg in seinem neuen Wirkungskreis und dass er auch bei uns bald mit erfreulicheren Themen konfrontiert wird als zur Zeit.

# Leistungsentgelt in EURO

gültig ab 01.07.2016

Für Betriebe mit LKZ-System in Stuttgart

## Leistungsentgelt

LKZ bis			-3,5	-3,6	-3,7	-3,8	-3,9	-4	-4,1	-4,2	-4,3	-4,4	-4,5	-4,6	-4,7	-4,8
LZ in %			3,26	3,65	4,04	4,44	4,83	5,22	5,61	6,00	6,40	6,79	7,18	7,57	7,96	8,36
AW	EG	Grundentgelt														
1		2.558,50	83,41	93,39	103,36	113,60	123,58	133,55	143,53	153,51	163,74	173,72	183,70	193,68	203,66	213,89
2		2.711,00	88,38	98,95	109,52	120,37	130,94	141,51	152,09	162,66	173,50	184,08	194,65	205,22	215,80	226,64
3		2.863,00	93,33	104,50	115,67	127,12	138,28	149,45	160,61	171,78	183,23	194,40	205,56	216,73	227,89	239,35
4	7	3.046,00	99,30	111,18	123,06	135,24	147,12	159,00	170,88	182,76	194,94	206,82	218,70	230,58	242,46	254,65
5	8	3.259,00	106,24	118,95	131,66	144,70	157,41	170,12	182,83	195,54	208,58	221,29	234,00	246,71	259,42	272,45
6	9	3.472,50	113,20	126,75	140,29	154,18	167,72	181,26	194,81	208,35	222,24	235,78	249,33	262,87	276,41	290,30
7	11	3.944,50	128,59	143,97	159,36	175,14	190,52	205,90	221,29	236,67	252,45	267,83	283,22	298,60	313,98	329,76
8	12	4.218,50	137,52	153,98	170,43	187,30	203,75	220,21	236,66	253,11	269,98	286,44	302,89	319,34	335,79	352,67
9	13	4.493,00	146,47	163,99	181,52	199,49	217,01	234,53	252,06	269,58	287,55	305,07	322,60	340,12	357,64	375,61
10	14	4.767,00	155,40	174,00	192,59	211,65	230,25	248,84	267,43	286,02	305,09	323,68	342,27	360,86	379,45	398,52
11	15	5.041,00	164,34	184,00	203,66	223,82	243,48	263,14	282,80	302,46	322,62	342,28	361,94	381,60	401,26	421,43
12	16	5.376,00	175,26	196,22	217,19	238,69	259,66	280,63	301,59	322,56	344,06	365,03	386,00	406,96	427,93	449,43
13	17	5.680,50	185,18	207,34	229,49	252,21	274,37	296,52	318,68	340,83	363,55	385,71	407,86	430,01	452,17	474,89

## Tarifentgelt inkl. Leistungsentgelt

LKZ bis			-3,5	-3,6	-3,7	-3,8	-3,9	-4	-4,1	-4,2	-4,3	-4,4	-4,5	-4,6	-4,7	-4,8
LZ in %			3,26	3,65	4,04	4,44	4,83	5,22	5,61	6,00	6,40	6,79	7,18	7,57	7,96	8,36
AW	EG	Grundentgelt														
1		2.558,50	2641,91	2651,89	2661,86	2672,10	2682,08	2692,05	2702,03	2712,01	2722,24	2732,22	2742,20	2752,18	2762,16	2772,39
2		2.711,00	2799,38	2809,95	2820,52	2831,37	2841,94	2852,51	2863,09	2873,66	2884,50	2895,08	2905,65	2916,22	2926,80	2937,64
3		2.863,00	2956,33	2967,50	2978,67	2990,12	3001,28	3012,45	3023,61	3034,78	3046,23	3057,40	3068,56	3079,73	3090,89	3102,35
4	7	3.046,00	3145,30	3157,18	3169,06	3181,24	3193,12	3205,00	3216,88	3228,76	3240,94	3252,82	3264,70	3276,58	3288,46	3300,65
5	8	3.259,00	3365,24	3377,95	3390,66	3403,70	3416,41	3429,12	3441,83	3454,54	3467,58	3480,29	3493,00	3505,71	3518,42	3531,45
6	9	3.472,50	3585,70	3599,25	3612,79	3626,68	3640,22	3653,76	3667,31	3680,85	3694,74	3708,28	3721,83	3735,37	3748,91	3762,80
7	11	3.944,50	4073,09	4088,47	4103,86	4119,64	4135,02	4150,40	4165,79	4181,17	4196,95	4212,33	4227,72	4243,10	4258,48	4274,26
8	12	4.218,50	4356,02	4372,48	4388,93	4405,80	4422,25	4438,71	4455,16	4471,61	4488,48	4504,94	4521,39	4537,84	4554,29	4571,17
9	13	4.493,00	4639,47	4656,99	4674,52	4692,49	4710,01	4727,53	4745,06	4762,58	4780,55	4798,07	4815,60	4833,12	4850,64	4868,61
10	14	4.767,00	4922,40	4941,00	4959,59	4978,65	4997,25	5015,84	5034,43	5053,02	5072,09	5090,68	5109,27	5127,86	5146,45	5165,52
11	15	5.041,00	5205,34	5225,00	5244,66	5264,82	5284,48	5304,14	5323,80	5343,46	5363,62	5383,28	5402,94	5422,60	5442,26	5462,43
12	16	5.376,00	5551,26	5572,22	5593,19	5614,69	5635,66	5656,63	5677,59	5698,56	5720,06	5741,03	5762,00	5782,96	5803,93	5825,43
13	17	5.680,50	5865,68	5887,84	5909,99	5932,71	5954,87	5977,02	5999,18	6021,33	6044,05	6066,21	6088,36	6110,51	6132,67	6155,39

-4,9	-5	-5,1	-5,2	-5,3	-5,4	-5,5	-5,6	-5,7	-5,8	-5,9	-6	-6,1	-6,2	-6,3	-6,4	-6,5
8,75	9,14	9,53	9,92	10,32	10,71	11,10	11,49	11,88	12,28	12,67	13,06	13,45	13,84	14,24	14,63	15,02
223,87	233,85	243,83	253,80	264,04	274,02	283,99	293,97	303,95	314,18	324,16	334,14	344,12	354,10	364,33	374,31	384,29
237,21	247,79	258,36	268,93	279,78	290,35	300,92	311,49	322,07	332,91	343,48	354,06	364,63	375,20	386,05	396,62	407,19
250,51	261,68	272,84	284,01	295,46	306,63	317,79	328,96	340,12	351,58	362,74	373,91	385,07	396,24	407,69	418,86	430,02
266,53	278,40	290,28	302,16	314,35	326,23	338,11	349,99	361,86	374,05	385,93	397,81	409,69	421,57	433,75	445,63	457,51
285,16	297,87	310,58	323,29	336,33	349,04	361,75	374,46	387,17	400,21	412,92	425,63	438,34	451,05	464,08	476,79	489,50
303,84	317,39	330,93	344,47	358,36	371,90	385,45	398,99	412,53	426,42	439,97	453,51	467,05	480,59	494,48	508,03	521,57
345,14	360,53	375,91	391,29	407,07	422,46	437,84	453,22	468,61	484,38	499,77	515,15	530,54	545,92	561,70	577,08	592,46
369,12	385,57	402,02	418,48	435,35	451,80	468,25	484,71	501,16	518,03	534,48	550,94	567,39	583,84	600,71	617,17	633,62
393,14	410,66	428,18	445,71	463,68	481,20	498,72	516,25	533,77	551,74	569,26	586,79	604,31	621,83	639,80	657,33	674,85
417,11	435,70	454,30	472,89	491,95	510,55	529,14	547,73	566,32	585,39	603,98	622,57	641,16	659,75	678,82	697,41	716,00
441,09	460,75	480,41	500,07	520,23	539,89	559,55	579,21	598,87	619,03	638,69	658,35	678,01	697,67	717,84	737,50	757,16
470,40	491,37	512,33	533,30	554,80	575,77	596,74	617,70	638,67	660,17	681,14	702,11	723,07	744,04	765,54	786,51	807,48
497,04	519,20	541,35	563,51	586,23	608,38	630,54	652,69	674,84	697,57	719,72	741,87	764,03	786,18	808,90	831,06	853,21

-4,9	-5	-5,1	-5,2	-5,3	-5,4	-5,5	-5,6	-5,7	-5,8	-5,9	-6	-6,1	-6,2	-6,3	-6,4	-6,5
8,75	9,14	9,53	9,92	10,32	10,71	11,10	11,49	11,88	12,28	12,67	13,06	13,45	13,84	14,24	14,63	15,02
2782,37	2792,35	2802,33	2812,30	2822,54	2832,52	2842,49	2852,47	2862,45	2872,68	2882,66	2892,64	2902,62	2912,60	2922,83	2932,81	2942,79
2948,21	2958,79	2969,36	2979,93	2990,78	3001,35	3011,92	3022,49	3033,07	3043,91	3054,48	3065,06	3075,63	3086,20	3097,05	3107,62	3118,19
3113,51	3124,68	3135,84	3147,01	3158,46	3169,63	3180,79	3191,96	3203,12	3214,58	3225,74	3236,91	3248,07	3259,24	3270,69	3281,86	3293,02
3312,53	3324,40	3336,28	3348,16	3360,35	3372,23	3384,11	3395,99	3407,86	3420,05	3431,93	3443,81	3455,69	3467,57	3479,75	3491,63	3503,51
3544,16	3556,87	3569,58	3582,29	3595,33	3608,04	3620,75	3633,46	3646,17	3659,21	3671,92	3684,63	3697,34	3710,05	3723,08	3735,79	3748,50
3776,34	3789,89	3803,43	3816,97	3830,86	3844,40	3857,95	3871,49	3885,03	3898,92	3912,47	3926,01	3939,55	3953,09	3966,98	3980,53	3994,07
4289,64	4305,03	4320,41	4335,79	4351,57	4366,96	4382,34	4397,72	4413,11	4428,88	4444,27	4459,65	4475,04	4490,42	4506,20	4521,58	4536,96
4587,62	4604,07	4620,52	4636,98	4653,85	4670,30	4686,75	4703,21	4719,66	4736,53	4752,98	4769,44	4785,89	4802,34	4819,21	4835,67	4852,12
4886,14	4903,66	4921,18	4938,71	4956,68	4974,20	4991,72	5009,25	5026,77	5044,74	5062,26	5079,79	5097,31	5114,83	5132,80	5150,33	5167,85
5184,11	5202,70	5221,30	5239,89	5258,95	5277,55	5296,14	5314,73	5333,32	5352,39	5370,98	5389,57	5408,16	5426,75	5445,82	5464,41	5483,00
5482,09	5501,75	5521,41	5541,07	5561,23	5580,89	5600,55	5620,21	5639,87	5660,03	5679,69	5699,35	5719,01	5738,67	5758,84	5778,50	5798,16
5846,40	5867,37	5888,33	5909,30	5930,80	5951,77	5972,74	5993,70	6014,67	6036,17	6057,14	6078,11	6099,07	6120,04	6141,54	6162,51	6183,48
6177,54	6199,70	6221,85	6244,01	6266,73	6288,88	6311,04	6333,19	6355,34	6378,07	6400,22	6422,37	6444,53	6466,68	6489,40	6511,56	6533,71

weiter auf Seite 6

### Leistungsentgelt

LKZ bis			-6,6	-6,7	-6,8	-6,9	-7	-7,1	-7,2	-7,3	-7,4	-7,5	-7,6	
LZ in %			15,41	15,80	16,20	16,59	16,98	17,37	17,76	18,16	18,55	18,94	19,33	
AW	EG	Grund-entgelt												
1		2.558,50	394,26	404,24	414,48	424,46	434,43	444,41	454,39	464,62	474,60	484,58	494,56	504,54
2		2.711,00	417,77	428,34	439,18	449,75	460,33	470,90	481,47	492,32	502,89	513,46	524,04	534,61
3		2.863,00	441,19	452,35	463,81	474,97	486,14	497,30	508,47	519,92	531,09	542,25	553,42	564,58
4	7	3.046,00	469,39	481,27	493,45	505,33	517,21	529,09	540,97	553,15	565,03	576,91	588,79	600,67
5	8	3.259,00	502,21	514,92	527,96	540,67	553,38	566,09	578,80	591,83	604,54	617,25	629,96	642,67
6	9	3.472,50	535,11	548,66	562,55	576,09	589,63	603,17	616,72	630,61	644,15	657,69	671,23	684,77
7	11	3.944,50	607,85	623,23	639,01	654,39	669,78	685,16	700,54	716,32	731,70	747,09	762,47	777,85
8	12	4.218,50	650,07	666,52	683,40	699,85	716,30	732,75	749,21	766,08	782,53	798,98	815,44	831,89
9	13	4.493,00	692,37	709,89	727,87	745,39	762,91	780,43	797,96	815,93	833,45	850,97	868,50	886,03
10	14	4.767,00	734,59	753,19	772,25	790,85	809,44	828,03	846,62	865,69	884,28	902,87	921,46	940,05
11	15	5.041,00	776,82	796,48	816,64	836,30	855,96	875,62	895,28	915,45	935,11	954,77	974,43	994,09
12	16	5.376,00	828,44	849,41	870,91	891,88	912,84	933,81	954,78	976,28	997,25	1018,21	1039,18	1060,14
13	17	5.680,50	875,37	897,52	920,24	942,39	964,55	986,70	1008,86	1031,58	1053,73	1075,89	1098,04	1120,19

### Tarifentgelt inkl. Leistungsentgelt

LKZ bis			-6,6	-6,7	-6,8	-6,9	-7	-7,1	-7,2	-7,3	-7,4	-7,5	-7,6	
LZ in %			15,41	15,80	16,20	16,59	16,98	17,37	17,76	18,16	18,55	18,94	19,33	
AW	EG	Grund-entgelt												
1		2.558,50	2952,76	2962,74	2972,98	2982,96	2992,93	3002,91	3012,89	3023,12	3033,10	3043,08	3053,06	3063,04
2		2.711,00	3128,77	3139,34	3150,18	3160,75	3171,33	3181,90	3192,47	3203,32	3213,89	3224,46	3235,04	3245,61
3		2.863,00	3304,19	3315,35	3326,81	3337,97	3349,14	3360,30	3371,47	3382,92	3394,09	3405,25	3416,42	3427,58
4	7	3.046,00	3515,39	3527,27	3539,45	3551,33	3563,21	3575,09	3586,97	3599,15	3611,03	3622,91	3634,79	3646,67
5	8	3.259,00	3761,21	3773,92	3786,96	3799,67	3812,38	3825,09	3837,80	3850,83	3863,54	3876,25	3888,96	3901,67
6	9	3.472,50	4007,61	4021,16	4035,05	4048,59	4062,13	4075,67	4089,22	4103,11	4116,65	4130,19	4143,73	4157,27
7	11	3.944,50	4552,35	4567,73	4583,51	4598,89	4614,28	4629,66	4645,04	4660,82	4676,20	4691,59	4706,97	4722,35
8	12	4.218,50	4868,57	4885,02	4901,90	4918,35	4934,80	4951,25	4967,71	4984,58	5001,03	5017,48	5033,94	5050,39
9	13	4.493,00	5185,37	5202,89	5220,87	5238,39	5255,91	5273,43	5290,96	5308,93	5326,45	5343,97	5361,50	5379,02
10	14	4.767,00	5501,59	5520,19	5539,25	5557,85	5576,44	5595,03	5613,62	5632,69	5651,28	5669,87	5688,46	5707,05
11	15	5.041,00	5817,82	5837,48	5857,64	5877,30	5896,96	5916,62	5936,28	5956,45	5976,11	5995,77	6015,43	6035,09
12	16	5.376,00	6204,44	6225,41	6246,91	6267,88	6288,84	6309,81	6330,78	6352,28	6373,25	6394,21	6415,18	6436,14
13	17	5.680,50	6555,87	6578,02	6600,74	6622,89	6645,05	6667,20	6689,36	6712,08	6734,23	6756,39	6778,54	6800,69

-7,7	-7,8	-7,9	-8	-8,1	-8,2	-8,3	-8,4	-8,5	-8,6	-8,7	-8,8	-8,9	-9
19,72	20,12	20,51	20,90	21,10	21,29	21,49	21,68	21,88	22,08	22,27	22,47	22,66	22,86
404,54	514,77	524,75	534,73	539,84	544,70	549,82	554,68	559,80	564,92	569,78	574,89	579,76	584,87
634,61	545,45	556,03	566,60	572,02	577,17	582,59	587,74	593,17	598,59	603,74	609,16	614,31	619,73
664,58	576,04	587,20	598,37	604,09	609,53	615,26	620,70	626,42	632,15	637,59	643,32	648,76	654,48
700,67	612,86	624,73	636,61	642,71	648,49	654,59	660,37	666,46	672,56	678,34	684,44	690,22	696,32
742,67	655,71	668,42	681,13	687,65	693,84	700,36	706,55	713,07	719,59	725,78	732,30	738,49	745,01
784,78	698,67	712,21	725,75	732,70	739,30	746,24	752,84	759,78	766,73	773,33	780,27	786,87	793,81
827,86	793,63	809,02	824,40	832,29	839,78	847,67	855,17	863,06	870,95	878,44	886,33	893,82	901,71
871,89	848,76	865,21	881,67	890,10	898,12	906,56	914,57	923,01	931,44	939,46	947,90	955,91	964,35
916,02	903,99	921,51	939,04	948,02	956,56	965,55	974,08	983,07	992,05	1000,59	1009,58	1018,11	1027,10
961,05	959,12	977,71	996,30	1005,84	1014,89	1024,43	1033,49	1043,02	1052,55	1061,61	1071,14	1080,20	1089,74
1006,09	1014,25	1033,91	1053,57	1063,65	1073,23	1083,31	1092,89	1102,97	1113,05	1122,63	1132,71	1142,29	1152,37
1051,15	1081,65	1102,62	1123,58	1134,34	1144,55	1155,30	1165,52	1176,27	1187,02	1197,24	1207,99	1218,20	1228,95
1096,19	1142,92	1165,07	1187,22	1198,59	1209,38	1220,74	1231,53	1242,89	1254,25	1265,05	1276,41	1287,20	1298,56

-7,7	-7,8	-7,9	-8	-8,1	-8,2	-8,3	-8,4	-8,5	-8,6	-8,7	-8,8	-8,9	-9
19,72	20,12	20,51	20,90	21,10	21,29	21,49	21,68	21,88	22,08	22,27	22,47	22,66	22,86
3063,04	3073,27	3083,25	3093,23	3098,34	3103,20	3108,32	3113,18	3118,30	3123,42	3128,28	3133,39	3138,26	3143,37
3245,61	3256,45	3267,03	3277,60	3283,02	3288,17	3293,59	3298,74	3304,17	3309,59	3314,74	3320,16	3325,31	3330,73
3427,58	3439,04	3450,20	3461,37	3467,09	3472,53	3478,26	3483,70	3489,42	3495,15	3500,59	3506,32	3511,76	3517,48
3609,67	3658,86	3670,73	3682,61	3688,71	3694,49	3700,59	3706,37	3712,46	3718,56	3724,34	3730,44	3736,22	3742,32
3791,67	3914,71	3927,42	3940,13	3946,65	3952,84	3959,36	3965,55	3972,07	3978,59	3984,78	3991,30	3997,49	4004,01
3973,28	4171,17	4184,71	4198,25	4205,20	4211,80	4218,74	4225,34	4232,28	4239,23	4245,83	4252,77	4259,37	4266,31
4155,36	4738,13	4753,52	4768,90	4776,79	4784,28	4792,17	4799,67	4807,56	4815,45	4822,94	4830,83	4838,32	4846,21
4337,39	5067,26	5083,71	5100,17	5108,60	5116,62	5125,06	5133,07	5141,51	5149,94	5157,96	5166,40	5174,41	5182,85
4519,02	5396,99	5414,51	5432,04	5441,02	5449,56	5458,55	5467,08	5476,07	5485,05	5493,59	5502,58	5511,11	5520,10
4700,05	5726,12	5744,71	5763,30	5772,84	5781,89	5791,43	5800,49	5810,02	5819,55	5828,61	5838,14	5847,20	5856,74
4881,09	6055,25	6074,91	6094,57	6104,65	6114,23	6124,31	6133,89	6143,97	6154,05	6163,63	6173,71	6183,29	6193,37
5062,15	6457,65	6478,62	6499,58	6510,34	6520,55	6531,30	6541,52	6552,27	6563,02	6573,24	6583,99	6594,20	6604,95
5243,69	6823,42	6845,57	6867,72	6879,09	6889,88	6901,24	6912,03	6923,39	6934,75	6945,55	6956,91	6967,70	6979,06

## IMPRESSUM

**Herausgeber:** IG Metall Stuttgart, Theodor-Heuss-Str. 2, 70174 Stuttgart, [www.stuttgart.igm.de](http://www.stuttgart.igm.de)

**Verantwortlich:** Uwe Meinhardt, 1. Bevollmächtigter, IG Metall Stuttgart

**Redaktion:** Uwe Bigalk, Michael Rossmann · **Leserbriefe und Beiträge an:** Betriebsrat BRS, z.Hd. U. Bigalk

**Copyrights:** Bild Seite 1: Gottfried Schapeler, Cartoon Seite 2: Harm Bengen, IG Metall, Seite 3: IG Metall, Bilder Seite 8: BR Nokia

**Herstellung:** SZ Mediengestaltung, Nagold

# Wechsel in den Betriebsratsgremien

*Der Betriebsrat ist ein Abbild der Belegschaft. Dieser Spruch ist Segen und Fluch zugleich. Denn da verwundet es nicht, dass auch wir im Betriebsrat, genau wie in der übrigen Firma auch, mit schmerzlichen Verlusten zu tun haben.*

Mit Ablauf des letzten Jahres haben sich zeitgleich der Betriebsratsvorsitzende in Stuttgart, Gottfried Schapeler, und der Vorsitzende des Gesamtbetriebsrats, Ingo Hampe, aus der Firma verabschiedet. Beides erfahrene Kollegen, die ein großes Loch an Wissen und Erfahrung in unseren Reihen hinterlassen haben.

Da beide Abgänge aber nicht ganz überraschend kamen, wurde vorgesorgt: seit Januar hat der bisherige stellvertretende Betriebsrats- und Gesamtbetriebsratsvorsitzende Michael Rossmann diese Ämter übernommen. Auch seine bisherigen Funktionen wurden nachbesetzt: Neue stellvertretende Betriebsratsvorsitzende ist Iris Weckerle, und neuer stellvertretender Gesamtbetriebsratsvorsitzender ist Roland Enzen-

berger aus Nürnberg.

Wir wünschen der Kollegin und den Kollegen für ihre neuen Aufgaben viel Kraft und Erfolg. Zeit zum „Reinwachsen“ bleibt ihnen ja keine angesichts der Turbulenzen, in denen wir uns aktuell befinden...



Michael Rossmann



Iris Weckerle



Roland Enzenberger

## Aktuelles aus der Info-Redaktion

*Im letzten Info wurde es schon bekanntgegeben, dass das Redaktionssteam weiter schrumpft. Zum Jahresende 2015 haben die Kollegen Gottfried Schapeler und Ingo Hampe die Firma verlassen.*

Mit Gottfried verliert die Redaktion den letzten Teil ihres Urgesteins und einen engagierten Schreiberling, der das Info mit seinen Einsichten und Berichten aus dem Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat, Europäischen Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss, Aufsichtsrat sowie seinen vielfältigen Kontakten und Funktionen in der IG Metall mehr als 10 Jahre lang wesentlich geprägt hat. Seiner Energie war es zu verdanken, dass die Zeitung firmeninterne und gewerkschaftliche Ereignisse zeitnah publizieren und kommentieren konnte. Und als begeisterter Fotograf hat er mit seinen Fotos sowie seinen Kulturtipps auch wesentlich zum Aussehen des Blattes beigetragen.

Ingos Schreib-Karriere ist nicht ganz so lang, denn er hat nach der Schließung des Standortes Berlin nur die letzten Jahre seines Berufslebens in Stuttgart verbracht. Umso höher ist ihm anzurechnen, dass er auch

als Wochenendpendler die Zeit gefunden hat, seine Artikel über die aktuellen Entwicklungen in der Firma und im Konzern zu schreiben. Mit seinem großen technischen und juristischen Wissen war auch er an vielen Themen in den verschiedensten Gremien maßgeblich beteiligt. Und da die meisten Verhandlungen und Betriebsvereinbarungen der letzten Zeit mit seiner aktiven Beteiligung abgeschlossen wurden, war er auch prädestiniert, diese dann im Info der Belegschaft vorzustellen.

Mit Gottfried und Ingo sind zwei Kollegen gegangen, die den Charakter und das Gesicht des Infos jahrelang geprägt haben. Wir wünschen ihnen für ihr Leben nach der Alcatel-Lucent alles Gute.



Gottfried Schapeler



Ingo Hampe

## Das Allerletzte



*Zum Schluss noch ein Goodie aus der Ex-Alcatel-Lucent-Welt. Was will uns die deutsche Fehlermeldung sagen?*