



| VB 05

Herausforderung Zukunft, Daimler, 07. März 2013

„Arbeit frisst Leben auf – Was tun?“

Christiane Benner



Geschlechtsspezifische Belastungen

Depression: 10% der Frauen, 6,1% der Männer

Burnout-Syndrom: 5,2% der Frauen 3,3% der Männer

Schlafstörungen: 30% der Frauen, 22,3% der Männer

Chronischer Stress: 13% der Frauen, 11,1% der Männer

Befragung des Robert-Koch-Instituts 2012



| VB 05

Szene aus „Breakfast at Tiffany's“

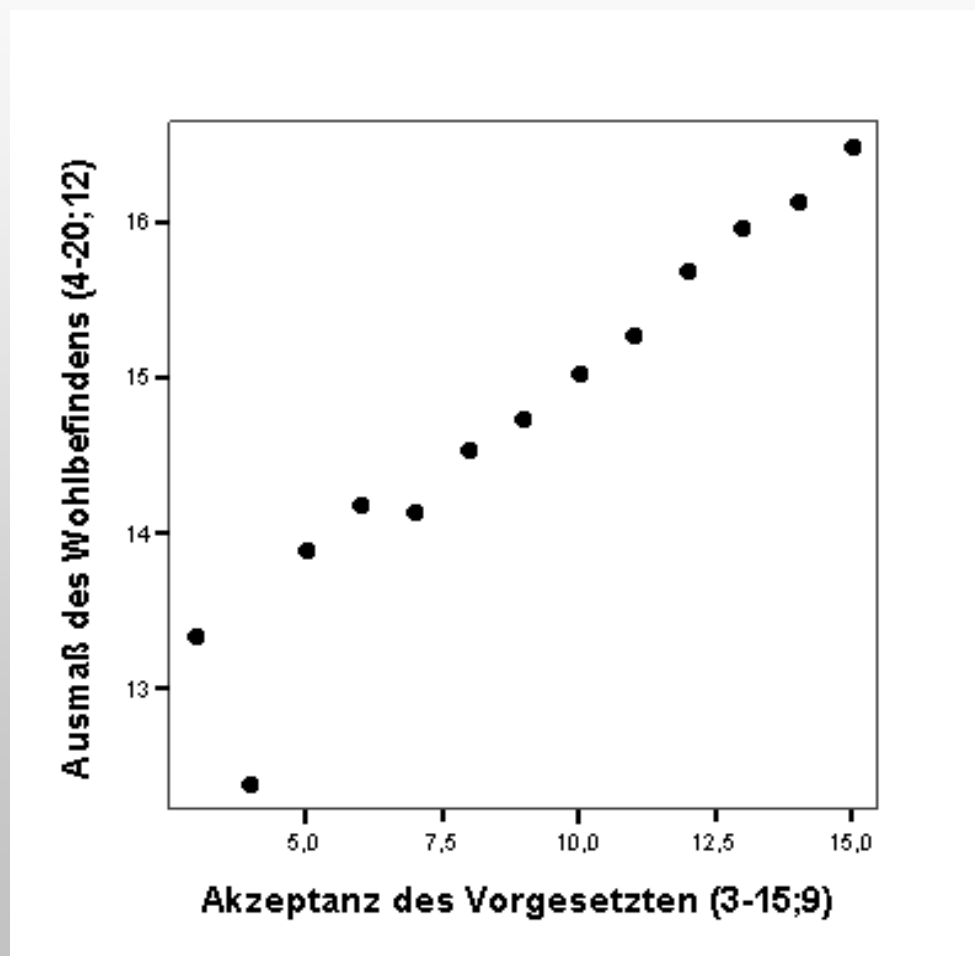


„Die Interaktion mit einem Vorgesetzten führte in neun von zehn Fällen zu negativen Gefühlen wie Frustration, Enttäuschung, Ärger, Traurigkeit, Widerwillen oder Kränkung. Sie waren häufiger der Grund für Stress als die Gäste, Arbeitsdruck, Vorschriften oder persönliche Probleme.“

Goleman et al 2003

(Studie zur Arbeit in einer großen Hotelkette)

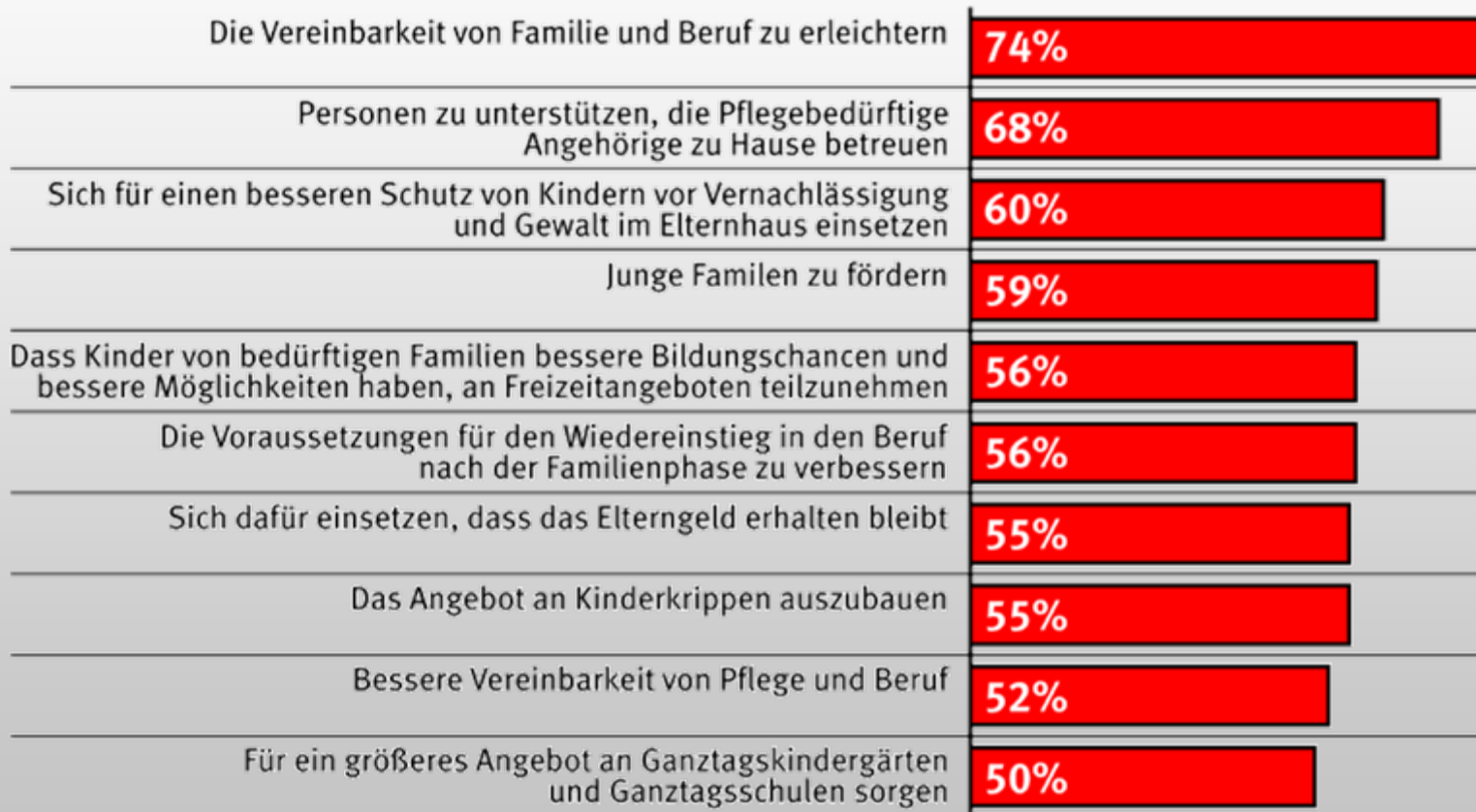
Vorgesetzte und Gesundheit/ Wohlbefinden



n = 2287
r = ,250**

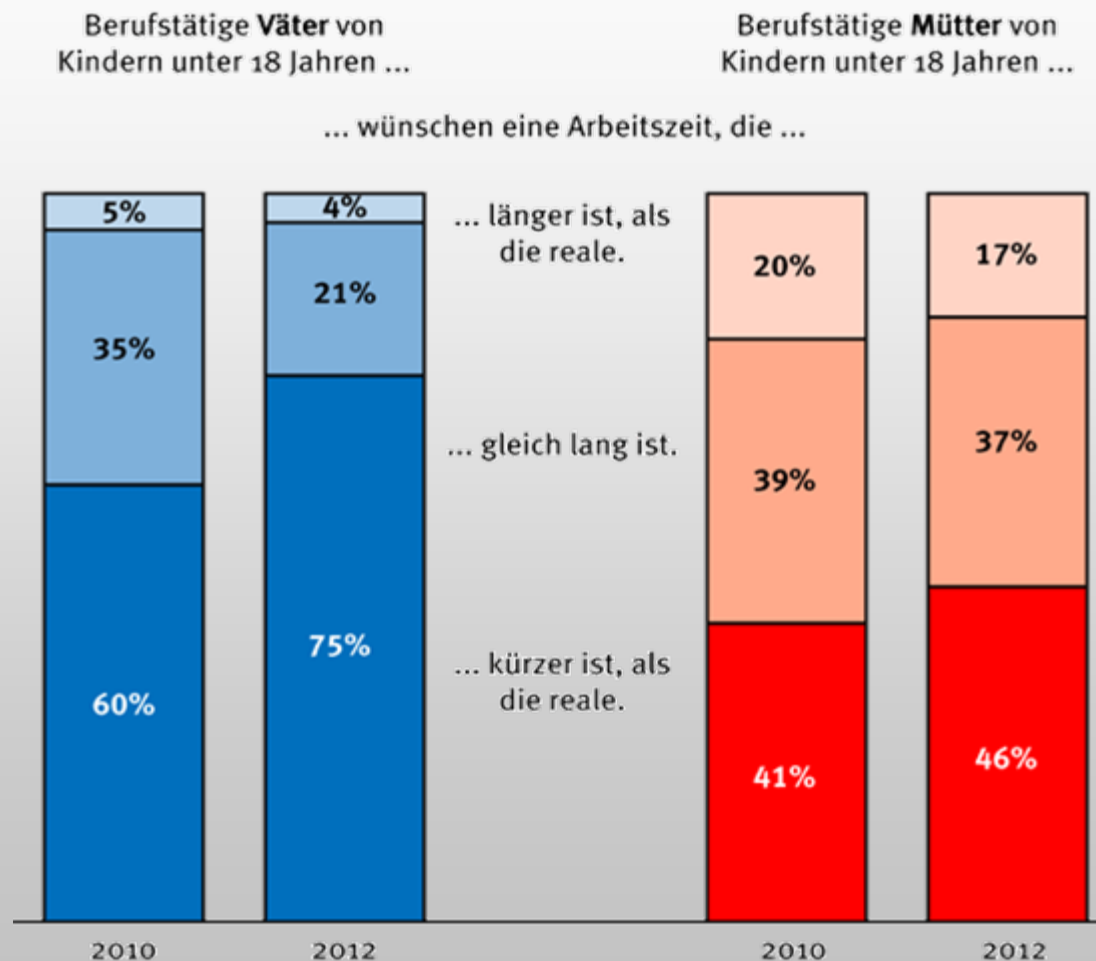
Quelle: Badura et al. (2008)
Sozialkapital – Grundlagen von
Gesundheit und
Unternehmenserfolg

Wünsche an die Familienpolitik



Basis: Bundesrepublik Deutschland, Bevölkerung ab 16 Jahren
Quelle: IfD-Allensbach, Monitor Familienleben 2012

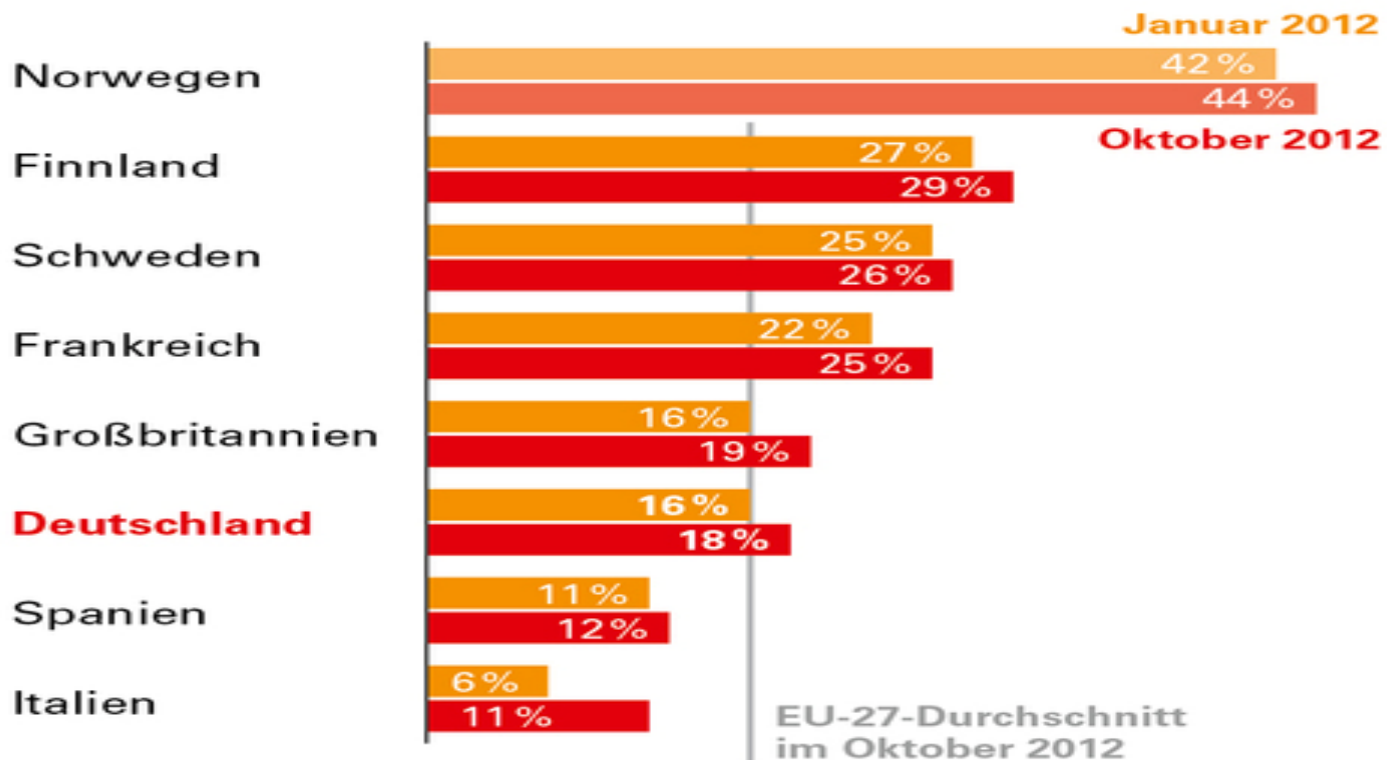
Immer mehr Eltern wünschen kürzere Arbeitszeiten



Basis: Bundesrepublik Deutschland, Eltern von Kindern unter 18 Jahre die konkrete Angaben machten
 Quelle: Allensbacher Archiv, Monitor Familienleben 2012

Frauen auf dem Vormarsch

Der Anteil der Frauen in Top-Positionen* der größten börsennotierten Unternehmen betrug in ...



* Mitglieder des Direktoriums (bei Trennung von Kontroll- und Exekutivfunktionen: Mitglieder des Aufsichtsrats) | Quelle: EU-Kommission 2013 | © Hans-Böckler-Stiftung 2013

„Manager stellen tendenziell eher Männer ein, Managerinnen eher Frauen. Und auch wenn sich darin kein explizit frauenfeindliches Motiv verbirgt, so stellt die traditionelle Dominanz von Männern in Managementpositionen einen nicht zu unterschätzenden Faktor dar, welcher Diversität und Bestenauslese in Unternehmen im Wege steht.“

Christian Böhnke

Mitglied der Geschäftsleitung „Frauen-Headhunters“