

POWER

IG Metall
ON!
AKTIVE
Metallerinnen



Informationen der Aktiven Metallerrinnen der IG Metall Stuttgart

Oktober 2023 | Nr. 04

Stark nach vorne –
**DEIN WEG
ZUM ERFOLG!**

Tag der betrieblichen
Entgeltgerechtigkeit

Delegiertenversamm-
lung – neu gedacht!

Power ON bei der Klausur
Frauen stärken Frauen

Podcast-Empfehlung
„Maloche und Malibu“

Seite 2

Seite 4 + 5

Seite 6

Seite 7



Der Tag der betrieblichen Entgeltgerechtigkeit

Der Tag der betrieblichen Entgeltgleichheit ist dieses Jahr am 27. Oktober. Dieser Stichtag zeigt auf, dass Frauen noch immer weniger verdienen als Männer: Frauen müssen noch bis zum Jahresende arbeiten, um das Entgelt zu erhalten, dass ihre männlichen Kollegen bereits bis zum 27. Oktober verdient haben.

Dieser Tag steht unter dem Motto „Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit“. Nach wie vor verdienen Frauen bei gleichwertiger Qualifikation und Tätigkeit sieben Prozent weniger als Männer. Diese Ungerechtigkeit gilt es zu beheben.

Welche Aktionen kann ich am Tag der betrieblichen Entgeltgerechtigkeit in meinem Betrieb organisieren?

Die Aktiven Metallerrinnen bieten auf ihrer Website der IG Metall einen Werkzeugkoffer an, um Aktionen an diesem Tag zu gestalten. Beispielsweise können mit einem Stand an einem belebten Ort im Betrieb, Kontakte geknüpft und erste Informationen eingeholt werden.

Ziel ist, Frauen rund um die Themen Entgeltlücke, Gehaltserhöhungen etc. zu informieren und darin zu bestärken für ihre Rechte einzustehen - auch dank der richtigen Werkzeuge.

Damit Frau weiss, worauf es beim Thema Entgelt zu achten gilt, bieten wir für Mitglieder und Noch-nicht-Mitglieder einen Gutschein für unser Online-seminar „Anpiff für mehr Entgelt“ an.



Weitere Infos unter:
www.igmetall.de/gleichesEntgelt

Termine:
09.+13. November
2023




Gutschein
für ein Online-seminar

ANPFIFF!
FÜR MEHR ENTGELT

Wie viel mehr verdienen Frauen in der Metall- und Elektroindustrie in tarifgebundenen Betrieben im Vergleich zu Frauen ohne Tarifvertrag?

- a. Ca. 3 Euro pro Stunde
- b. 5 Euro pro Stunde
- c. Knapp 11 Euro pro Stunde

Mit welchem Bildungsabschluss ist die Entgeltlücke zwischen Frauen und Männer am höchsten? Noch ein Hinweis: die Entgeltlücke beträgt bei diesem Bildungsniveau 24 Prozent.

- a. Ohne einen beruflichen Abschluss
- b. Mit einem anerkannten Berufsabschluss
- c. Bei Diplom-, Magister-, Masterabschlüssen und Staatsexamen

Statistisch betrachtet entwickeln sich die Entgelte zwischen Frauen und Männern ab welchem Zeitpunkt auseinander?

- a. Nach der Ausbildung
- b. Ab der Geburt des ersten Kindes
- c. So genau lässt sich das nicht ermitteln

Die richtigen Antworten findest du auf Seite 7





Delegiertenversammlung – neu gedacht!



Die Aktiven Metallerinnen haben sich für die Delegiertenversammlung am 21.6.23 ein neues Format ausgedacht und dieses bei der Versammlung zum Thema „Frauen“ präsentiert - eine Fishbowl.

Was ist eine Fishbowl und wie wurde diese auf der Delegiertenversammlung umgesetzt?

Eine Fishbowl ist eine Methode der Diskussionsführung für größere Gruppen. Das besondere ist, dass neben den feststehenden Diskutant*innen, im Falle der Delegiertenversammlung, Betriebsrätinnen aus unterschiedlichen Betrieben und Branchen, auch das Publikum in die Diskussion einbezogen wird. Ein freier Platz in der Mitte lud das Publikum ein, aktiv an der Diskussion teilzunehmen.

Es kam zu einem sehr interessanten und informativen Austausch, der durch einige betriebseigene Erfahrungen ergänzt wurde.

Stephanie Geyer, die Ressortleiterin für Frauen und Gleichstellung der IG Metall, gab uns vorab ein Update zum aktuellen Stand organisationspolitischer Diskussionen rund um das

Thema Gleichstellung. Sie wies auf viele der Problematiken hin, die später in der Diskussion aufgegriffen wurden. Das untenstehende Graphic Recording, das während der Veranstaltung live angefertigt wurde, hat die Diskussionen und Inhalte eindrucksvoll zusammengefasst.

Im Anschluss fand das Sommerfest der IG Metall Stuttgart statt.

Das neue Format der Delegiertenversammlung kam sehr gut an. Besonders schön war die Tatsache, dass sich auch einige Männer zu Wort meldeten.

In einer Zeit, in der sich nicht nur die Gesellschaft und die Arbeitswelt verändert, sondern sich auch die Frauenthematiken wandeln, ist es besonders wichtig genau hinzusehen und gemeinsam etwas zu bewegen.

Graphic Recording

Wandel ist weiblich!

Stefanie Geyer, Leitende Ressort Frauen & Gleichstellung IG Metall Vorstand

FRAUEN-UND GLEICHSTELLUNGSPOLITIK IN DER IG-METALL Tätigkeitsbericht & Podiumsdiskussion

WANDEL GLEICHSTELLUNG IST ZUKUNFTS-FRAGE.

ENTGELT-GERECHTIGKEIT Kinder bekommen fördert Ungerechtigkeit → Mütter im Fokus

FRAUEN IN FÜHRUNG Ich heiße zwar nicht Christian, bin trotzdem geeignet!

ZAHLEN

- 18,2% Frauenanteil in Metallgewerbe
- 16,8% Frauenanteil in Metallindustrie
- 319 Frauenanteil in Metallgewerbe
- 18,5% Frauenanteil in Metallindustrie
- 24,4% Frauenanteil in Metallgewerbe
- 16,4% Frauenanteil in Metallindustrie
- 21% Frauenanteil in Metallgewerbe

WO SIND DENN DIE FRAUEN?

- Rahmenbedingungen
- Umfeld
- Es gibt Ziele, aber woher sollen die Frauen kommen?

WO SIND DIE VORBILDER?

QUOTE HILFT..

- beim Umdenken
- auf dem Weg zu mehr Gerechtigkeit

VERÄNDERUNG IST GESELLSCHAFTSPOLITISCHE AUFGABE

WIR BRAUCHEN GUTE STRUKTUREN!

WIR SIND AUF EINEM GUTEN WEG... ABER ES BRAUCHT LÄNGEN ATEM

IG METALL IST DAS BESTE... für Frauen

DELEGIERTENVERSAMMLUNG IG METALL STUTTGART
21. JUNI 2023 • SSB WALDAUPARK

Lilijana Cujjak BR-Vorsitzende Mahle Bohr
Monika Müller-Bertrand BR-Daimler Untertürkheim
Ulrike Hopmann BR-Vorsitzende ETS, ehem. Public Deutschland GmbH
Christiane Heideffelt BR Bosch Forchheim
Kerstin Jochen BR-Bochum



Power ON bei der Klausur

Frauen stärken Frauen!

Gestärkt gehen die Aktiven Metallerrinnen auch dieses Jahr wieder aus der Klausur 2023 hervor. Das Leitungsteam organisierte unter anderem ein Rhetorik Training mit einer externen Expertin.

Ziel war es, die Frauen zu empowern und ihnen nützliches Wissen zu vermitteln, das sie im Betrieb gut nutzen können. Die Klausur hat somit nicht nur einen frauenpolitischen Charakter, sondern auch einen persönlich wertvollen Aspekt.

Wie verschaffe ich mir Gehör? Wie vermittele ich, was ich sagen möchte? Wie spricht man vor großem Publikum? Wie gehe ich mit Lampenfieber um? Wie schreibt man eine Rede?... Dies sind nur einige Fragen, die im Zuge des Trainings beantwortet wurden.

In regem Austausch konnten auch die eigenen Tipps und Tricks eingebracht werden - getreu dem Motto „voneinander lernen“.





“Maloche und Malibu”

Dieser Podcast wird von Jaqueline Sternheimer und Christoph Böckmann geführt. Die IG Metall Redakteurin und der IG Metall Redakteur sprechen über viele unterschiedliche Themen, die die Arbeitswelt betreffen. Es kommen auch einige Expert*innen zu Wort, die interessante Einblicke in Faktenlagen bieten.

Es geht um den Wandel in der Arbeitswelt, aber auch um konkrete Fragen: Mein*e Chef*in mobbt mich – was nun? Wie gestalten wir eine möglichst klimaneutrale Industrie? Was passierte beim größten Streik der Geschichte?

Es wird geplaudert, interviewt oder Vorort recherchiert. Bei diesen abwechslungsreichen Themen ist für jeden was dabei.

Hört doch mal rein:

<https://www.igmetall.de/im-betrieb/podcast-maloche-und-malibu-s1>

Quiz Antworten von Seite 3

1. Antwort c: Es sind exakt 10,95 Euro pro Stunde, die Frauen mit Tarifvertrag mehr als Frauen ohne Tarifvertrag erhalten.
2. Antwort c: Die Entgeltlücke ist bei Diplom-, Magister-, Masterabschlüssen und Staatsexamen mit 24 Prozent tatsächlich am größten.
3. Antwort b: In Deutschland bekommen die Frauen mit 30,5 Jahren statistisch ihr erstes Kind und ab da entwickeln sich die Entgelte auseinander.

“ORANGE DAY”

am 25. November 2023

Jedes Jahr findet am “Orange Day“, dem Internationalen Tag zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen, ein Themenabend der Aktiven Metallerrinnen zu diesem relevanten Thema statt.

Warum Orange Day? Orange steht als Symbol für eine gewaltfreie Welt für Mädchen und Frauen.

Wie jedes Jahr sprechen wir in einem geschützten Umfeld auch über Bedrängung und Catcalling. Es sollen Hilfs- und Unterstützungsangebote vorgestellt werden.

Die Einladungen werden per Mail verschickt.

Interesse geweckt?

Dann erfahre mehr auf der Website der Aktiven Metallerrinnen unter folgendem Link:

<https://www.stuttgart.igm.de/aktive/frauen.html>



IG Metall Mitglied werden

Werde jetzt IG Metall Mitglied und unterstütze dadurch unsere Gewerkschaft! Dank unserer Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen hast du zahlreiche Vorteile:

Du hast unter anderem Anspruch auf Weihnachts- und Urlaubsgeld, Zugang zu kostenlosen Seminaren und vieles mehr!

Website

Auf der Website der IG Metall Stuttgart findest du jederzeit die neuesten Informationen und kannst an unseren Aktionen, Veranstaltungen und Projekten teilnehmen.

Wenn du Interesse hast, als Gast an unseren Sitzungen teilzunehmen, findest du die Termine online. Melde dich hierzu über die IG Metall Geschäftsstelle in Stuttgart (linda.lang@igm.de) an.

Website:

<https://www.stuttgart.igm.de/aktive/frauen.html>



Impressum

POWER ON! Nr. 04 Oktober 2023

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann Kontakt: vorstand@igm.de

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MSTV: Nadine Boguslawski, 1. Bevollmächtigte IG Metall Stuttgart Theodor-Heuss-Str. 2, 70174 Stuttgart Kontakt: stuttgart@igm.de

Redaktion: Jessica Schüller, Michaela Keck, Christa Hourani, Nora Leser (IGM)

Bildquellen:

- S. 1 © pexels/andrea-piacquaidio
- S. 2 © pexels/olia-danilevic; © IG Metall, istock.com/Orbon Alija
- S. 3 © stock.adobe.com/New Africa
- S. 4+5 © Eigene Bilder, IG Metall
- S. 6 © pexels/andrea-piacquadio; © pexels/brett-jordan
- S. 7 © IG Metall
- S. 8 © pexels/olia-danilevich